

ОТЗЫВ

официального оппонента
на диссертацию Саакян Аревик Юрьевны
на тему: «Правовое регулирование трудового договора по законодательству
Российской Федерации и Республики Армения», представленную на
соискание ученой степени кандидата юридических по специальности
12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения
в Диссертационный совет
при Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова

Тема диссертационной работы Саакян А.Ю., представленная на защиту является актуальной в связи с недостаточной научной разработкой проблем правового регулирования трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения.

Обосновывая актуальность темы исследования Саакян А.Ю. правильно указывает, что трудовое право представляет собой одну из наименее исследованных отраслей права Армении, где отсутствуют специальные исследования, посвященные трудовому договору.

В современных условиях особое значение приобретают вопросы правового регулирования трудовых отношений. В этих условиях, исследование и решение проблем, связанных с правовым регулированием трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения имеет большую научную и практическую значимость.

Научная новизна данной работы определяется тем, что это первое в российской юридической науке комплексное сравнительное исследование правового регулирования трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения на современном этапе.

Проведенный в работе сравнительно-правовой анализ трудового законодательства позволил автору наиболее полным образом выявить и обосновать современные тенденции развития его положений, посвященных правовому регулированию трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения.

Целью представленной диссертационной работы являются проблемные вопросы правового регулирования трудового договора по трудовому законодательству России и Армении, выявление позитивного опыта в этой области в указанных странах, и совершенствование законодательства по трудовому договору.

Достижение цели и успешное разрешение поставленных задач подтверждается результатами проведенного исследования, что нашло свое выражение в сформулированных автором теоретических выводах и предложениях, направленных на совершенствование российского трудового законодательства и трудового законодательства Республики Армения.

Одним из достоинств диссертационной работы является всесторонний аналитический обзор позиции российских ученых по исследованию

трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения.

В диссертации удачно применены исторический, системный, диалектический, логический, а также сравнительно-правовой, формально-юридический методы диссертационного исследования.

Следует признать, что основные выводы и предложения, изложенные в диссертационной работе, обладают научно-практической ценностью и новизной, являются значимыми для науки трудового права и правоприменительной деятельности. Особого внимания заслуживают следующие научные предложения и выводы диссертанта.

С научной точки зрения представляет особый интерес выявленное автором значительное сходство, положений трудового законодательства Российской Федерации и Республики Армения в области трудового договора, что обусловлено длительным развитием в рамках государства СССР и его правовой системы, а в дальнейшем – основанное на общепризнанных принципах, нормах международного права и международных договорах (в том числе, конвенциях МОТ), ратифицированных указанными государствами (стр.43).

Автором обоснованно выявлено, что в этих государствах кодифицировано трудовое законодательство, действуют Трудовые кодексы, имеющие развернутую структуру, различия которых заключаются в концептуальных подходах к системе трудового права и соответственно структуре самих кодексов. В отличие от ТК РФ (ст. 1), в ТК РА индивидуальные отношения занимают место после так называемых, коллективных трудовых отношений (стр.43,44).

В результате проведенного исследования автором сделан правильный вывод о том, что несмотря на специфические особенности каждого из рассматриваемых ТК, нормы института трудового договора получили широкое нормативное закрепление и занимают свое место в соответствующих разделах и главах. Их различия связаны с тем, что в ТК РА содержатся отдельные главы, посвященные «видам трудового договора» и «выполнению трудового договора», которые представляют определенный интерес и для российского законодателя. Однако в ТК РА нет самостоятельного раздела или главы, регламентирующих «особенности регулирования труда отдельных категорий работников», а в ТК РФ «особенностям регулирования труда» указанных работников посвящен значительный по объему раздел XII.

На основе сравнительно-правового анализа автор выявляет сходство и различия в содержании трудового договора и обоснованно считает, что легальное закрепление содержания трудового договора в ТК РФ и ТК РА (ст. 57 ТК РФ, ст. 84 ТК РА) имеет важное практическое значение, вместе с тем, что к преимуществам ТК РФ отнесено четкое разграничение условий трудового договора на обязательные, дополнительные и вытекающие из закона (стр.85).

Выявлена природа трудового договора, выделены признаки (критерии) разграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в области трудовой деятельности, их особенности на современном этапе развития трудового права. Доказывается сходство подходов в ТК РФ и ТК РА к понятию трудового договора (ст. 56 ТК РФ, ст. 83 ТК РА) и выявлены различия понятийного аппарата, в том числе с учетом изменений, внесенных в ст. 56 ТК РФ (стр.84).

Обосновывается целесообразность использования позитивного опыта Республики Армения в решении проблем о «незаконной работе», к которой отнесены: «работа, выполняемая без заключения трудового договора» или «работа, выполняемая на основании трудового договора, заключенного с нарушением ТК РА и иных правовых актов» (ст. 102 ТК РА), (стр.85).

В результате принятого в науке трудового права многоаспектного подхода к критериям классификации оснований прекращения трудового договора, выявлены сходства и различия в ТК РФ и ТК РА. Автором выделены общие критерии классификации оснований прекращения трудового договора: по субъектам распространения оснований (общие и дополнительные); по волеизъявлению сторон трудового договора и другие (стр.126)

Следует поддержать вывод автора о том, что установленные на уровне ТК РФ и ТК РА перечни оснований прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ, ст. 109 ТК РА) и оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ, ст. 113 ТК РА), рассматриваются как гарантия от необоснованных увольнений. Однако включение в указанные перечни положений о возможности увольнения работников по основаниям, предусмотренным иными законами, снижает уровень гарантий.

Следует поддержать автора в том, что включение в ст. 113 ТК РА такого основания, как «достижение работником пенсионного возраста», носит дискриминационный характер и не соответствует Конвенции МОТ № 100 (1951 г.) (стр. 126, 127)

Выдвинутые диссертантом научные концепции и многие конкретные предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства научно аргументированы и подкреплены ссылками на специальные литературные источники.

Анализируя трудовое законодательство Республики Армения Саакян А.Ю. выявила, что в Парламент Республики внесен законопроект об отмене с 1.01.2017 года трудовых книжек (стр. 80), хотелось бы уточнить позицию самого автора по данному вопросу.

В качестве замечания можно отметить, отсутствие материалов судебной практики применения рассматриваемых норм в области трудового законодательства РА.

Однако отмеченные недостатки носят частный характер и не изменяют общей положительной оценки диссертации. Она является комплексным исследованием. Результаты исследования и научно-практические

рекомендации, изложенные в диссертации, могут быть использованы при реформировании российского трудового законодательства и законодательства Республики Армения и в правоприменительной практике.

Основные результаты диссертационного исследования нашли отражение в опубликованных работах автора. Содержание автореферата полностью соответствует диссертации.

Диссертация Саакян Аревик Юрьевны является самостоятельной научно-квалифицированной работой, выполненной по актуальной теме, обладает научной новизной, имеет теоретическое и практическое значение, отвечает требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание ученой степени кандидата юридических наук, а автор диссертации на тему: «Правовое регулирование трудового договора по законодательству Российской Федерации и Республики Армения» Саакян Аревик Юрьевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата юридических наук по специальность 12.00.05-трудовое право; право социального обеспечения.

Официальный оппонент
Заведующий кафедрой трудового права
и права социального обеспечения
Всероссийского государственного
университета юстиции
(РПА Минюста РФ) кандидат
юридических наук, заслуженный юрист РФ

А.Н. Миронова

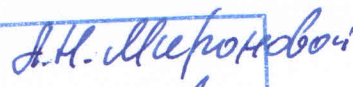
20 апреля 2016 г.

Подпись

ЗАВЕРЯЮ:

117638, г.Москва, ул.Азовская, дом 2 корп.1
8-495-650-69-44



Подпись 
заверяю
Начальник отдела кадров
И.И. Киселева
