

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гилетич Екатерины Михайловны «Формирование ценностно-ориентированного менеджмента в российских компаниях», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

В настоящее время сложилось определенное противоречие, в теории и практике менеджмента, относительно понимания содержания и концептуальных положений ценностно-ориентированного управления. Противоречие вызвано различным пониманием ценности, основывающееся на стоимостном или ее содержании. Это дает основание утверждать, что научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной для настоящего времени. В соответствие с чем, тема данной диссертационной работы представляется современной и интересной для изучения.

Следует согласиться с содержанием основных положений диссертации, выносимых на защиту. Особенно хочется отметить авторскую позицию определения специфических принципов ценностно-ориентированного управления. Разработанные принципы основываясь на общепринятых теорией менеджмента принципах, дополняются специфическими для изучаемого типа с учетом его типологического взаимодействия с другими типами современного менеджмента.

Из автореферата следует, что автору в полной мере удалось раскрыть теоретико-методологические подходы ценностно-ориентированного менеджмента, провести их критический анализ, на основании которого сформировать авторское видение проблемы и предложить новые разработки ее решения. Бесспорный интерес представляет исследование автором различных методик диагностики индивидуальных и корпоративных ценностей, представленных отечественными и зарубежными авторами.

Вместе с тем следует указать на определенные недостатки работы, которые могут послужить также пожеланиями для перспективных

исследований автора. В частности, желательно было более подробно изучить специфику зависимости корпоративных ценностей от различных факторов: сфера деятельности компании, масштабы, стадия жизненного цикла.

Однако данное замечание не снижает общего впечатления от работы, и содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование Гилетич Е.М. «Формирование ценностно-ориентированного менеджмента в российских компаниях», является самостоятельным, логическим, обоснованным и завершенным исследованием в области менеджмента. Данное исследование отличается научной новизной и значительным вкладом в области теории и практики ценностно-ориентированного управления, а автор диссертации заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук,
специальность 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством,
410003, г. Саратов, ул. Радищева, д.89
тел. 8 (8 452) 21-18-87
e-mail: yashin@ssea.runnet.ru
Саратовский социально-экономический
институт (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования
«Российский экономический
университет имени Г.В.Плеханова»
кафедра «Менеджмент», профессор,
заместитель директора по научной работе и
инновациям

Николай Сергеевич Яшин



Яшин Н.С. _____ заверяю
Начальник управления
по работе с персоналом _____
28.04.2017
И.В. Голубева