

ВЫСШЕЕ

ОБРАЗОВАНИЕ

Под общей редакцией
Р. А. Курбанова

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебник
4-е издание



Курс в онлайн-
форматировании

УМО ВО
УНИВЕРСИТЕТА

 **Юрайт**
ПРЕСС-ГРУППА

ТРУДОВОЕ ПРАВО

УЧЕБНИК ДЛЯ ВУЗОВ

Под общей редакцией **Р. А. Курбанова**

4-е издание, переработанное и дополненное

*Рекомендовано Учебно-методическим отделом высшего образования в качестве
учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по юридическим
направлениям*



Курс с практическими заданиями и дополнительными материалами
доступен на образовательной платформе «Юрайт»,
а также в мобильном приложении «Юрайт.Библиотека»

Москва • Юрайт • 2025

УДК 349.2(075.8)

ББК 67.405я73

Т78

Общий редактор:

Курбанов Рашид Афатович — доктор юридических наук, профессор заведующий кафедрой гражданско-правовых дисциплин, директор Института правовых исследований и региональной интеграции Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова.

Трудовое право : учебник для вузов / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 328 с. — (Высшее образование). — Текст : непосредственный.

ISBN 978-5-534-19546-0

В курсе освещены основные вопросы трудового права о предмете, методе и принципах правового регулирования трудовых правоотношений, его участниках, сторонах социального партнерства и государственных органах, обладающих полномочиями в области нормативного регулирования и контроля за соблюдением трудового законодательства. Авторы постарались учесть все новеллы законодательства и современные подходы к теоретическим вопросам. Описание построено таким образом, чтобы были отражены примеры судебной практики, деятельности органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Курс соответствует актуальным требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования.

Для студентов юридических вузов, обучающихся по уровню подготовки «бакалавр», аспирантов, преподавателей, а также руководителей организаций и специалистов кадровых служб.

УДК 349.2(075.8)

ББК 67.405я73

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ



Все права защищены. Никакая часть данной книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме без письменного разрешения владельцев авторских прав.

ISBN 978-5-534-19546-0

© Коллектив авторов, 2018

© Коллектив авторов, 2024,

с изменениями

© ООО «Издательство Юрайт», 2025

Оглавление

Предисловие	6
Принятые сокращения.....	8
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права	10
1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы	10
1.2. Предмет и система трудового права	12
1.3. Методы трудового права	19
1.4. Принципы трудового права	22
Тема 2. Источники трудового права.....	25
2.1. Понятие и виды источников трудового права.....	25
2.2. Трудовое законодательство	27
2.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	32
2.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	37
2.5. Договорное регулирование трудовых отношений.....	40
Тема 3. Субъекты трудового права	46
3.1. Работник как субъект трудовых отношений	46
3.2. Работодатель как субъект трудовых отношений	50
3.3. Социальное партнерство в сфере труда	53
Тема 4. Трудовой договор.....	60
4.1. Понятие, виды и стороны трудового договора.....	60
4.2. Заключение и изменение трудового договора.....	77
4.3. Прекращение трудового договора.....	91
4.4. Защита персональных данных работника.....	130
Тема 5. Рабочее время	135
5.1. Понятие рабочего времени и его продолжительность.....	135
5.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	140
5.3. Режим рабочего времени.....	143
Тема 6. Время отдыха	150
6.1. Понятие и виды времени отдыха	150
6.2. Отпуск.....	153
6.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков	158

Тема 7. Оплата труда.....	163
7.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы	163
7.2. Государственные гарантии по оплате труда.....	166
7.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда	171
7.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.....	174
Тема 8. Гарантии и компенсации	178
8.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера	178
8.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность	181
8.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей	184
8.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.....	187
8.5. Другие гарантии и компенсации	191
Тема 9. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.....	193
9.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение	193
9.2. Правовое регулирование трудового распорядка	194
9.3. Меры поощрения и материального стимулирования.....	196
9.4. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок.....	200
Тема 10. Материальная ответственность сторон трудового договора	211
10.1. Понятие и признаки материальной ответственности сторон трудового договора.....	211
10.2. Материальная ответственность работодателя перед работником	215
10.3. Материальная ответственность работника перед работодателем	220
Тема 11. Охрана труда	232
11.1. Понятие охраны труда	232
11.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.....	234
11.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.....	237
11.4. Организация охраны труда	238
11.5. Обеспечение прав работников на охрану труда	241
11.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	242

Тема 12. Трудовые споры	247
12.1. Понятие и виды трудовых споров	247
12.2. Индивидуальные трудовые споры	250
12.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров.....	254
12.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров ...	255
Тема 13. Защита трудовых прав работников	264
13.1. Самозащита	264
13.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	267
13.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	272
13.4. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	274
Тема 14. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	279
14.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда	279
14.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда	282
14.3. Особенности труда женщин, лиц с семейными обязанностями	284
14.4. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет	289
14.5. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	291
14.6. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников.....	295
14.7. Особенности правового регулирования труда спортсменов, тренеров.....	299
14.8. Регулирование труда прочих категорий работников	307
Тема 15. Трудовое право зарубежных стран	310
15.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран.....	310
15.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран.....	314
15.3. Трудовая юстиция	317
15.4. Модельное трудовое законодательство стран СНГ	321

Предисловие

Трудовой кодекс РФ, пришедший на смену Кодексу законов о труде РФ, отметил первое десятилетие. Можно подводить некоторые итоги и говорить о результатах этого этапа развития и новеллах российского трудового права.

Современное трудовое законодательство потребовало соответствующих теоретических разработок, комментариев и изучения правоприменительной практики, сложившейся в кардинально измененных экономических условиях жизни российского общества и государства. Трудовое право охватывает новые области отношений, которые ранее не были характерны для отечественного права либо находились за рамками его правовой регламентации. В связи с этим подготовку актуального курса по курсу российского трудового права, учитывающего эти моменты, а также вопросы учебной программы, считаем своевременной.

Авторы курса постарались учесть последние изменения и дополнения в трудовом законодательстве и раскрыть основные, в том числе сложные и дискуссионные вопросы трудового права, отразить на конкретных примерах судебную практику. Вместе с тем ряд вопросов рассмотрен в сравнительном аспекте в целях показать преемственность норм трудового права, а также отразить существенные различия в правовом регулировании некоторых аспектов отношений в сфере труда.

Первостепенное внимание в курсе уделено анализу норм ТК РФ и других нормативных правовых актов трудового законодательства, а также содержанию ключевых понятий и институтов трудового права. Речь идет о предмете, методе и принципах правового регулирования трудовых отношений, субъектах (участниках) этих правоотношений, сторонах социального партнерства, государственных органах, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства, а также о следующих основных институтах трудового права: трудовой договор; рабочее время и время отдыха; оплата труда; гарантии и компенсации отдельным категориям работникам; дисциплина труда и трудовой распорядок; материальная ответственность сторон трудового договора; охрана труда и др. Все эти институты рассмотрены с учетом новелл российского законодательства. К примеру, вопрос о процедурах разрешения трудовых споров учитывает новые альтернативные процедуры урегулирова-

ния индивидуальных трудовых споров. Раскрываются также особенности регулирования трудовых отношений в зарубежных странах, в частности, студенты имеют возможность познакомиться с модельным трудовым законодательством стран СНГ.

Настоящее издание включает 15 тем, состоящих из отдельных параграфов. Предполагается, что изучение норм трудового права будет осуществляться с использованием инновационных способов и методов обучения, сочетаться с осмыслением правоприменительной практики. Данный курс призван дать знания теории трудового права, норм трудового законодательства, а также подкрепить их практическими умениями и навыками, например, в составлении документов в области кадрового делопроизводства, в области применения трудового законодательства. По результатам изучения данного учебного курса они должны уметь использовать полученные теоретические знания и практические умения и навыки в различных жизненных ситуациях, требующих принятия юридически грамотных решений, квалифицированно применять закон в сфере социально-трудовых отношений. Обучающиеся также должны научиться рассматривать практически ситуации с точки зрения различных участников и уметь мотивировать свою правовую позицию в споре. Помимо этого одна из главных задач, которую авторы данного издания поставили перед собой, — повысить уровень *правовой культуры* обучающихся в учебных заведениях и всех интересующихся проблемами трудового права.

Курс разработан коллективом кафедры гражданского и трудового права Российского государственного торгово-экономического университета на основе государственных стандартов высшего профессионального образования и программы учебного курса «Трудовое право», предназначен для студентов юридических вузов, обучающихся по уровню профессиональной подготовки «Бакалавр».

Р. А. Курбанов,
доктор юридических наук, профессор

Тема 1

ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы

«Право человека на труд» является категорией, отражающей человеческую потребность в труде. Это право признано мировым сообществом в качестве одного из важнейших социально-экономических прав человека и закреплено Всеобщей декларацией прав человека 1948 г., предусматривающей право каждого человека «на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы» (ст. 23). Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. в ст. 6 предусматривает, что участвующие в нем государства «признают право на труд, которое включает право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, на который он свободно соглашается, и предпримут надлежащие шаги к обеспечению этого права». Европейская социальная хартия 1966 г. провозглашает право на труд первым среди всех социально-экономических прав и указывает, что каждый должен иметь возможность зарабатывать себе на жизнь трудом по свободно выбранной специальности. Эти и другие международные и национальные акты подчеркивают особое значение такого жизненно важного права человека, как право на труд.

Российское законодательство также исходит из такого понимания значения и роли труда в жизни каждого человека и общества в целом. Конституция РФ провозглашает: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» и далее — «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы» (ст. 37). Вместе с тем следует отметить, что Конституция РФ декларирует лишь принцип свободы труда, который является юридической основой для всех трудовых

ного Закона принимать все надлежащие меры для предотвращения и пресечения незаконных или тайных переездов и найма граждан и иностранных граждан, не имеющих легального статуса, включая при необходимости применение санкций в отношении нанимателей трудящихся-мигрантов в случаях, предусмотренных законодательством.

*Концепция модельного Трудового кодекса*¹. Наиболее значимым документом в плане развития трудового законодательства стран СНГ является Концепция модельного Трудового кодекса (далее — Концепция), принятая Межпарламентской ассамблеей 9 декабря 2000 г. Целью концепции является формирование единых подходов к реформированию трудового законодательства стран — членов Содружества. Авторы концепции полагают, что оно должно осуществляться с учетом того, что трудовое право является особой формой осуществления социальной политики государства и поэтому должно оставаться самостоятельной отраслью, принципиально отличающейся от других отраслей (гражданского, административного законодательства) по предмету и методу регулирования, особым гарантиям и защите прав и свобод человека труда. Именно трудовое законодательство направлено на достижение социальной справедливости в социально-трудовых отношениях, в обществе в целом.

В национальных правовых системах в обязательном порядке должны быть закреплены конституционные нормы в области труда и, в частности, о недопущении снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий, положения конвенций и рекомендаций МОТ, основополагающие процедуры их осуществления, а также комплекс гарантий по каждому институту трудового права, общеобязательных для применения на всей территории страны. Таким образом, трудовое законодательство, как система, должно состоять из норм Конституции, международных актов, действующих на территории государства, Трудового кодекса, других национальных законодательных актов, актов исполнительной власти, локальных актов, соглашений и коллективных договоров.

Принципиальным подходом к трудовому законодательству является перенесение акцента со сверхимперативности его норм на большую диспозитивность при усилении охранительной деятельности государства. Вместе с тем изменение роли государства не должно привести к полному саморегулированию трудовых отношений. При определении соотношения государственного и договорного регулирования должен быть найден оптимальный механизм, при котором переход к локальному и индивидуальному регулированию трудовых отношений не повлек бы за собой ослабления пра-

¹ Информационный бюллетень МПА СНГ. 2001. № 26. URL.: <http://www.iacis.ru/html/?id=22&str=list&nid=1> (дата обращения — 10 августа 2012 г.).

вой защищенности работников. Это означает, что государством должны быть установлены обязательные стандарты, гарантирующие соблюдение трудовых прав работников, государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства и ряд процедур, которым стороны трудовых отношений и их представители обязаны следовать.

Трудовое законодательство стран — участников СНГ должно опираться, прежде всего, на нормы международного права, в частности, Конвенции МОТ, а также международно-правовыми актами ООН, МОТ, Европейского Союза, Содружества Независимых Государств и т. п. с учетом накопленного опыта правового регулирования трудовых отношений национальными правовыми системами. Основным нормативным правовым актом, непосредственно регулирующим трудовые и связанные с ними отношения, должен стать модельный Трудовой кодекс СНГ. В Концепции подчеркивается, что практика принятия законов по отдельным институтам трудового права себя не оправдывает. Кроме того, модельный Трудовой кодекс должен включать нормы прямого действия. К компетенции исполнительных органов может быть отнесено решение лишь отдельных вопросов, предусмотренных в Кодексе. При подготовке модельного Трудового кодекса следует исходить из приоритета трудовых прав работников с учетом принципиального различия между трудовым и гражданским законодательством, поскольку при регулировании трудовых отношений учитывается фактическое неравенство сторон трудового отношения на рынке труда в отличие от отношений гражданско-правового характера. Такой подход должен быть обеспечен при определении как индивидуальных, так и коллективных прав человека в сфере труда. В трудовых кодексах должны быть закреплены и обеспечены основные права человека в сфере труда: свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; эффективное упразднение детского труда; исключение дискриминации в области труда и занятий.

Наши книги можно приобрести:

Учебным заведениям и библиотекам:

в отделе по работе с вузами

тел.: (495) 744-00-12, e-mail: vuz@urait.ru

Частным лицам:

список магазинов смотрите на сайте urait.ru

в разделе «Частным лицам»

Магазинам и корпоративным клиентам:

в отделе продаж

тел.: (495) 744-00-12, e-mail: sales@urait.ru

Отзывы об издании присылайте в редакцию

e-mail: gred@urait.ru

Новые издания и дополнительные материалы доступны
на образовательной платформе «Юрайт» urait.ru,
а также в мобильном приложении «Юрайт.Библиотека»

Учебное издание

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебник для вузов

Под общей редакцией Р. А. Курбанова

Формат 70×100 ¹/₁₆.

Гарнитура «Charter». Печать цифровая.

Усл. печ. л. 25,45

ООО «Издательство Юрайт»

111123, г. Москва, ул. Плеханова, д. 4а.

Тел.: (495) 744-00-12. E-mail: izdat@urait.ru, www.urait.ru